



Как показатели промбезопасности влияют на ESG-рейтинг

Как оценивать промбезопасность в контексте ESG

Обычно оценивают 4 показателя: FAR (уровень смертности), уровень тяжелого травматизма, LTAFR (частота несчастных случаев на производстве), LTIFR (частота травм с временной потерей трудоспособности). Вот формулы, которые помогут их оценить.

Как рассчитать FAR (уровень смертности в результате производственных травм)

Формула такова:

$$\text{FAR} = \frac{\text{Количество несчастных случаев со смертельным исходом} \times 1\,000\,000}{\text{Общее количество отработанных человеко-часов}}$$

FAR показывает, сколько несчастных случаев со смертельным исходом произошло на 1 миллион отработанных часов.

Что такое коэффициент тяжелого травматизма, LTAFR и LTIFR

Уровень тяжелого травматизма похож на коэффициент LTIR и показывает, сколько несчастных случаев (за исключением случаев со смертельным исходом) случается на 1 млн отработанных человеко-часов.

LTAFR и LTIFR во многом похожи.

Формулы таковы:

$$\text{LTAFR} = \frac{\text{Количество несчастных случаев} \times 1\,000 \text{ сотрудников}}{\text{Количество сотрудников за отчетный период}}$$

$$\text{LTIFR} = \frac{\text{Количество травм с временной потерей трудоспособности} \times 1\,000\,000}{\text{Общее количество отработанных человеко-часов}}$$

LTAFR показывает частоту несчастных случаев на 1000 сотрудников, а LTIFR – количество случаев травматизма на 1 млн отработанных часов.

Все эти показатели обычно включаются в раздел «S» ESG-рейтинга и оцениваются по простым критериям – в сравнении со средним показателем по рынку, который можно найти в отчетах, аналитике и других подобных документах.

Почему эти показатели важны

Некоторые показатели могут быть не такими высокими, как вам хотелось бы. Тем не менее, тут важно показать положительную динамику, поскольку даже небольшие улучшения могут заработать баллы и отразиться на финальном ESG-рейтинге (который часто считается как среднее

арифметическое от оценок E, S и G).

На какие KPI влияют показатели ESG

Поскольку соответствие принципам ESG становится требованием к компаниям со стороны общества (и инвесторов), многие топ-менеджеры обнаруживают, что подобные показатели становятся частью их KPI. ESG-цели все чаще напрямую влияют на зарплату руководства. Показатели промышленной безопасности и охраны труда могут сказываться на бонусах руководителей любого уровня – от менеджеров, отвечающих за организацию работ на производстве или стройке, до исполнительных директоров компаний и даже директоров по цифровым технологиям.

Разумеется, связанные с ESG KPI должны соответствовать стратегическому направлению, за которое отвечает руководитель, и не быть контрпродуктивными. Важно концентрироваться на целях компании и постепенно повышать важность аспектов, связанных с ESG. Кроме того, необходимо предоставить руководителям все возможные средства для того, чтобы помочь им выполнить требования ESG в части промбезопасности и здоровья персонала – будь то дополнительные проверки или цифровые инструменты для мониторинга сотрудников.